

BALANÇ SOCIAL 2024

El balanç social vol ser una eina de comunicació amb les administracions, les persones beneficiàries i les benefactores, en què s'exposen les activitats dutes a terme per la nostra Fundació i la seva repercussió social amb la finalitat de justificar l'adequat compliment de les funcions de l'entitat.

1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ
 - a. Missió, visió i valors.
 - b. Fins i Activitats
 - c. Persones usuàries
2. DADES ECONÒMIQUES
3. PERSONES A L'ORGANITZACIÓ
4. SOSTENIBILITAT AMBIENTAL
5. COMUNITAT

1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

MISSIÓ:

La **missió** de la Fundació és acompanyar i tenir cura de les persones que hi viuen des d'un punt de vista multidisciplinari i apostant per l'atenció centrada en la persona oferint un tracte humà, càlid i acollidor.

VISIÓ:

Tenim el **visió** de consolidar-nos com un centre residencial de referència al nostre territori.

VALORS:

Els nostres **valors** són la proximitat, el compromís, el respecte, l'excel·lència i la coherència.

FINS I ACTIVITATS:

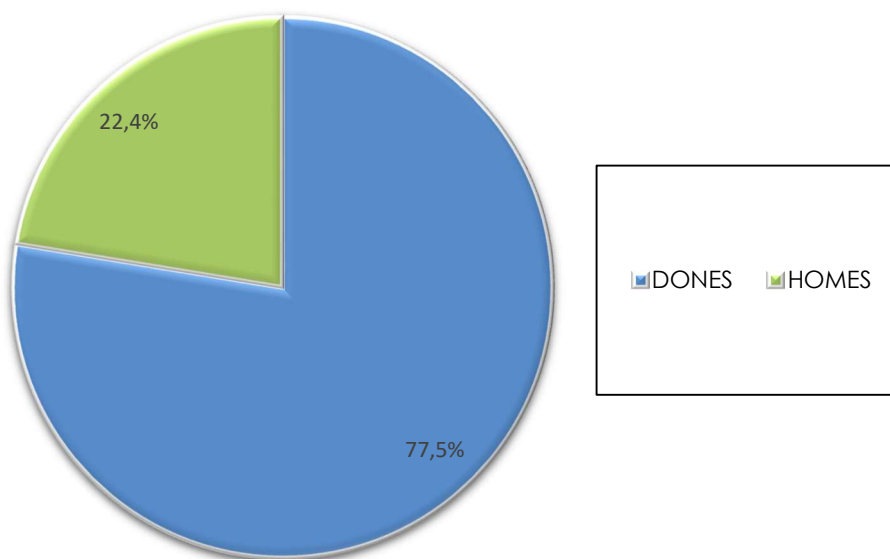
Per a la consecució dels fins fundacionals, la Fundació desenvolupa les activitats que el patronat considera necessàries directament i/o en col·laboració amb altres entitats, institucions o persones. A fi de dur a terme la finalitat fundacional, la Fundació desenvolupa les activitats que sense ànim exhaustiu, s'enumeren a continuació:

- Gestionar la residència
- Prestar ajuts econòmics a les persones compreses en el seu objecte social que ho necessitin.

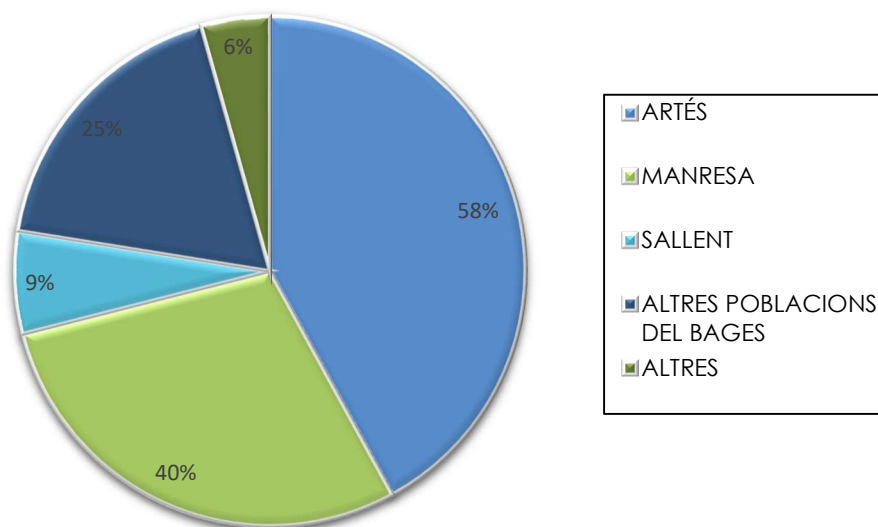
PERSONES USUÀRIES:

El 2023 s'han atès un total de **138** persones 31 homes i 107 dones

PERSONES ATESES 2024



PERSONES ATESES 2024 SEGONS PROCEDÈNCIA



Altres poblacions del Bages: Santa Maria d'Oló, Sallent, Callús, Avinyó, Sant Feliu Sasserra, Sant Joan de Vilatorrada, Navarcles, Sant Fruitós de Bages, Santpedor...

Altres poblacions: Vic, Berga, La Torre d'Oristà, La Torre de l'Espanyol...

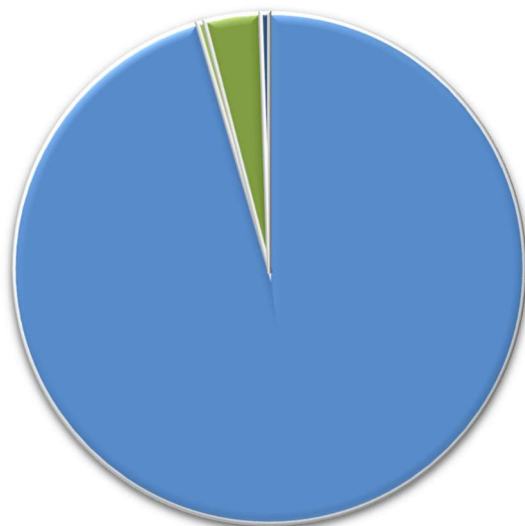
La Residència disposa de diferents canals de comunicació amb els seus usuaris i familiars:

- Web corporativa

- Correu electrònic corporatiu
- Telèfons d'atenció
- Enviament de butlletins informatius

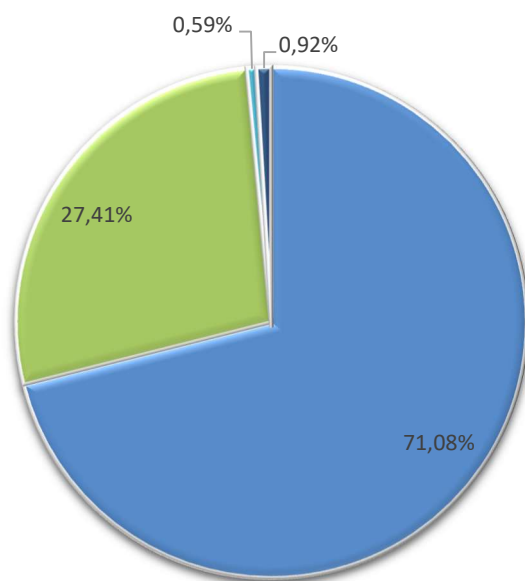
2. DADES ECONÒMIQUES

ORIGEN DELS NOSTRES INGRESSOS



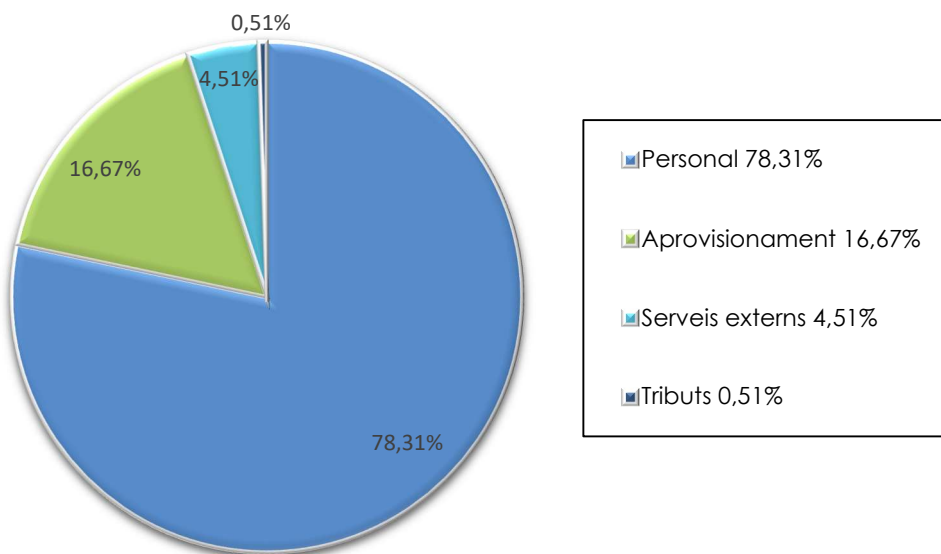
- Prestació de Serveis 95,46%
- Arrendaments 0,48%
- Donacions i altres ingressos per les activitats 3,54%
- Subvencions oficials a les activitats

ORIGEN DELS INGRESSOS PER LA PRESTACIÓ DE SERVEIS



- RESIDÈNCIA Aportacions privades: 71,08%
- RESIDÈNCIA Aportacions públiques 27,41%
- CENTRE DE DIA Aportacions privades: 0,59%
- CENTRE DE DIA Aportacions públiques 0,92%

DESGLOSSAMENT DE LES DESPESES



3. PERSONES A L'ORGANITZACIÓ

Durant l'any 2024 la plantilla de l'organització ha estat configurada per un total de 122 persones. D'aquestes 122 persones, 109 són dones i 14 homes d'acord amb aquestes dades podem dir que es tracta d'un entorn feminitzat.

	% DONES	% HOMES
Fundació Patronat de la Vila d'Artés – Any 2024	89%	11%

La Fundació vetlla per la política d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones. Enguany s'ha iniciat el Pla d'Igualtat i tenim la intenció de presentar-lo l'any vinent

Distribució de l'equip en plantilla d'acord amb la seva jornada

Personal amb jornada completa

	% DONES	% HOMES
Temporal	100%	
Indefinit	87%	13%

Personal amb jornada parcial

	% DONES	% HOMES
Temporal	83%	17%
Indefinit	95%	5%

L'organització vetlla per la conciliació de la vida familiar i la professional dels seus treballadors. El Conveni col·lectiu d'aplicació es detallen totes les mesures que es poden acollir els treballadors.

Mesures de conciliació

	DONES	HOMES
Permís maternitat/paternitat	1	0
Acumulació lactància	0	1
Reducció per cura de menors	0	0
Reducció per cura de familiar	0	1

Per tal d'afavorir el desenvolupament professional de les persones que treballen en l'organització s'organitzen jornades de formació periòdiques.

La Residència disposa d'un servei extern que coordina la seguretat i salut dels treballadors. També s'ha creat un comitè de Seguretat i Salut integrat per la Direcció de la Residència, un Representat del Comitè d'Empresa i tres treballadors.

L'empresa disposa de diferents canals de comunicació amb els seus treballadors que s'utilitzen en funció de la naturalesa i la urgència del missatge:

- Correu electrònic corporatiu
- Taulell informatiu
- Reunions periòdiques
- Actes Reunions

4. SOSTENIBILITAT AMBIENTAL

La Fundació Patronat de la Vila d'Artés disposa d'un protocol i d'un circuit intern per a la gestió dels residus. Vetllem pel reciclatge disposant de diferents contenidors a l'abast dels treballadors, dels Residents i dels visitants. L'organització té cura d'aquells residus que mereixen un tracte especial com: el material que conté dades (tant en format físic com digital) o el material que pertany al grup de residus sanitaris.

Som una institució conscient i compromesa amb el medi ambient. Procurem reduir la generació de residus a través de la digitalització dels processos i treballem per ser eficients en l'ús de l'energia i el consum d'aigua. D'acord amb aquest criteri tenim implantades les següents mesures:

- Sistema de calefacció amb biomassa. Any d'implementació: 2013 en substitució de l'antiga caldera de gasoil
- Llums leds: substitució des del 2018 de les bombetes al·lògenes i fluorescents per llums LED
- Plaques Fotovoltaiques: Disposem de 70 kW
- Sistema de domòtica amb control d'obertura de finestres per fer un ús responsable de la climatització
- Gestió lumínica per control astronòmic

En aquesta línia d'actuació apostem per una economia sostenible i respectuosa tant amb els productors com amb el medi ambient prioritzant el consum de productes de temporada i de proximitat. A més, contribuïm en l'economia local i reduïm el circuit de distribució minimitzant l'impacte ambiental. Apliquem també una política de no malbaratament dels aliments planificant setmanalment el menú i comprant únicament els productes que necessitem.

5. COMUNITAT

Tenim la voluntat d'implicar-nos cada cop més amb la nostra comunitat, el medi ambient i les causes socials, tot aplicant mesures més enllà de les que estableix la legislació vigent.

En l'àmbit social, des dels seus inicis, la Fundació ha adoptat un paper benefactor acollint a la seva institució totes aquelles persones del nostre poble que no podien fer front a la quota establerta. A dia d'avui, acollim persones en aquesta situació.

Col·laborem activament amb instituts, escoles i universitat de la comarca mitjançant convenis de col·laboració d'alumnes en pràctiques. Sovint aquesta experiència es converteix en una oportunitat laboral.

Creiem fermament en la inserció laboral de les persones de la nostra vila, de manera que fomentem la contractació de persones majors de 45 anys o estudiants sempre i quan disposin o es comprometin a cursar la formació requerida.

Participem activament en les activitats del poble i fomentem la socialització dels nostres residents mitjançant sortides setmanals a la nostra vila.

Artés, 17 de setembre de 2025